

Herzlich Willkommen zum 2.interuniversitären Netzwerktreffen

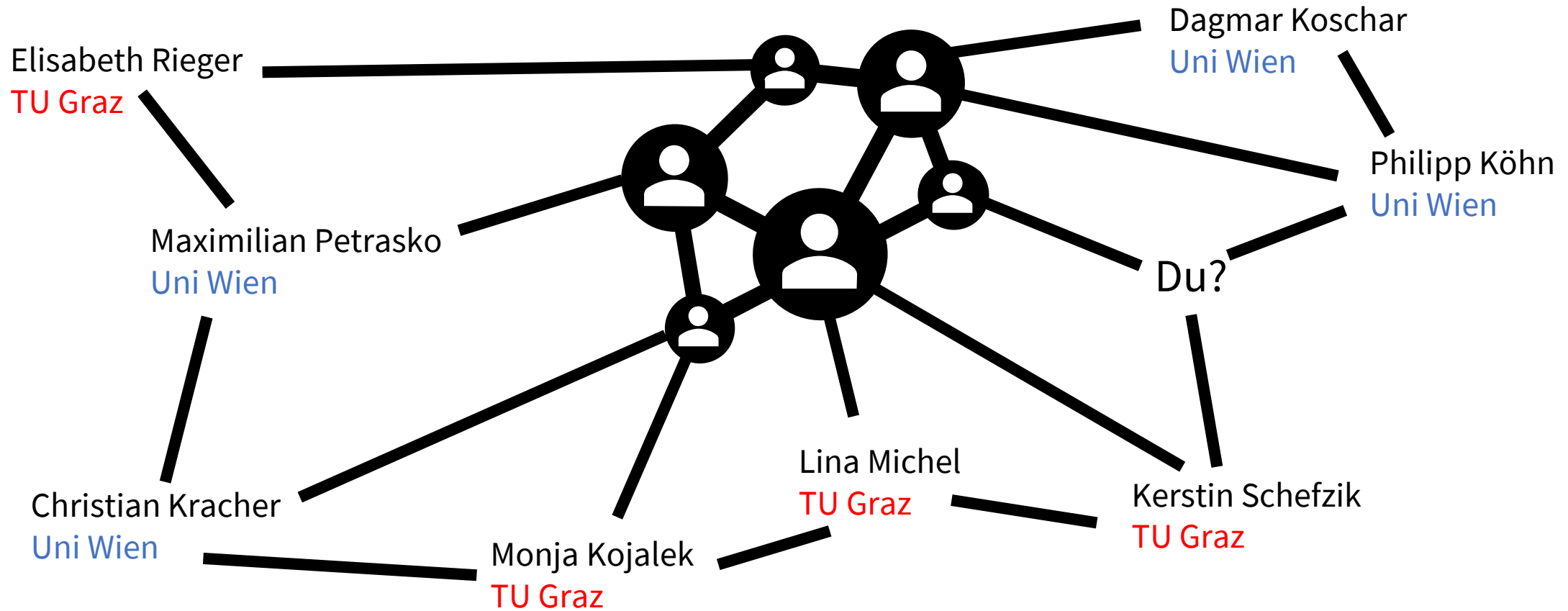
SAY HI - SAY WHY
Veränderung verbindet!



<https://www.digitaluniversityhub.eu/>

17. Februar 2022
13:30-17:00

AG Connect



Teil 1

Begrüßung durch
AG Connect

13:30

Begrüßung durch
Univ. Prof.ⁱⁿ. Dr.ⁱⁿ SCHAPER RINKEL,
Vizerektorin für Digitalisierung der
Uni Graz

13:40

Kennenlernen

13:50

Rückblick auf das 1. Netzwerktreffen
+ Programmvorschau 2022/23

14:00

Einführung in die „Hüttenkultur“
durch Dipl. Ing.ⁱⁿ (FH) MBA (IMD)
VON DER LINDEN,
Vizerektorin für Digitalisierung der
TU Graz

14:15

PAUSE

Teil 2 – Breakout Session

GRUPPE 1:
Breakout Session – Die Hütte im Tal
Thema: Change Management Kultur

14:30

GRUPPE 2:
Breakout Session – Die Hütte am Berg
Thema: Informatische & Digitale
Kompetenzen

14:30

PAUSE

10min

GRUPPE 1:
Breakout Session – Die Hütte am Berg
Thema: Informatische & Digitale
Kompetenzen

15:30

GRUPPE 2:
Breakout Session – Die Hütte im Tal
Thema: Change Management Kultur

15:30

PAUSE

Teil 3

Abschlussrunde im Plenum

16:30

Ankündigungen zu kommenden
Veranstaltungen &
Möglichkeiten zur weiteren
Vernetzungen

16:45

5 kurze Feedback Fragen

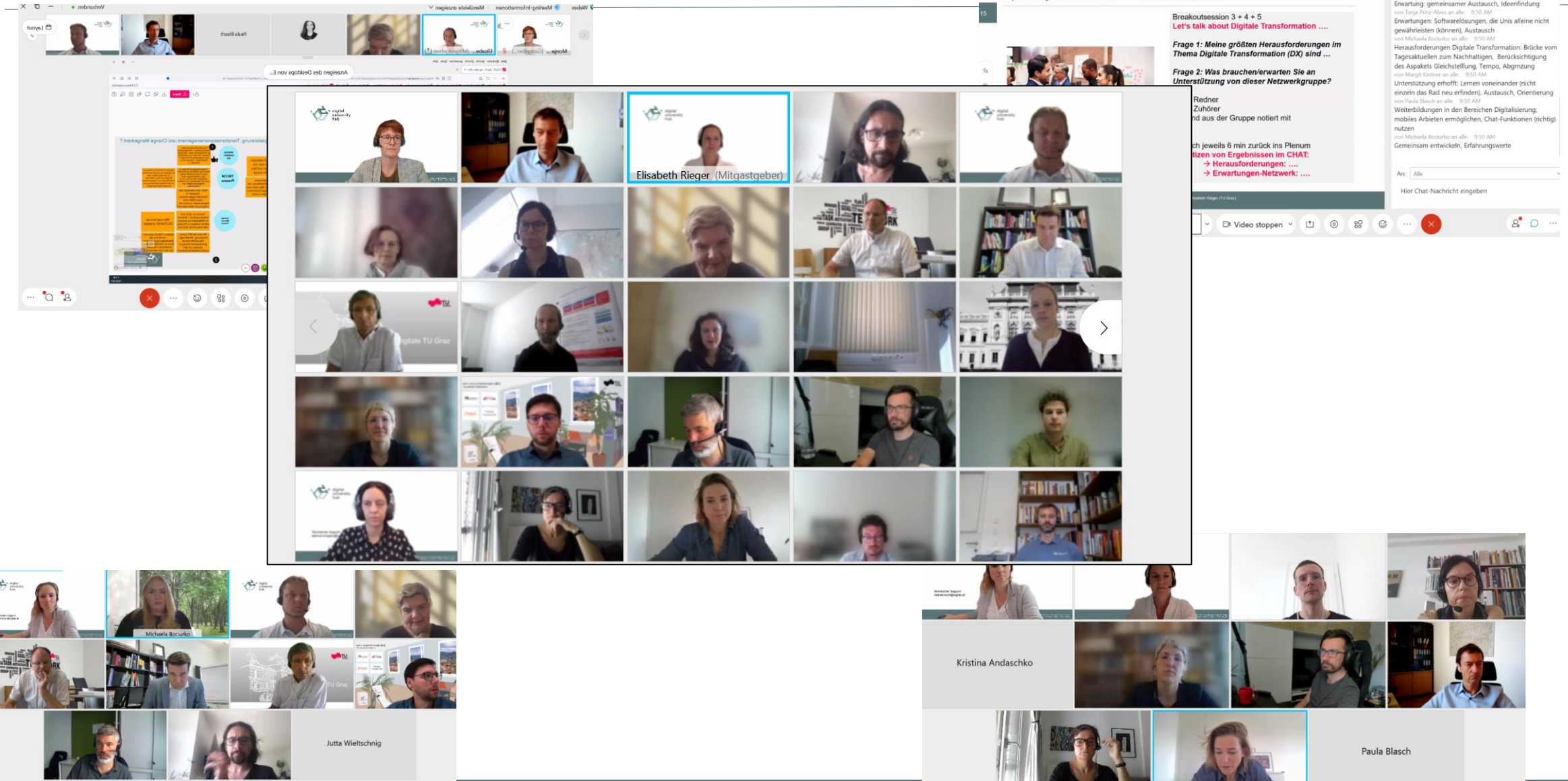
16:55

ENDE

17:00

Rückblick SAY HI – SAY WHY 15.9.2021

4





1

Say why
Let's talk about change
15.9.2021

Thema 1: Welche Themen interessieren mich im Zusammenhang mit Digitalisierung, Transformationsmanagement und Change Mangement ?

Moderatorin: Elisabeth Rieger (TU Graz)
G1: 10:30 - 20 min
G2: 10:52 - 20 min
G3: 11:13 - 15 min
Pause: 11:30 - 11:45
Plenum: 11:45 Uhr!

<p>Big Picture</p> <p>Netzwerke/ Vernetzen</p>	<p>Big Picture - Wo geht es hin in Digitalisierung? (Lehre/...) -> Von Notmodus -> Wohin in Zukunft? (stratisches Thema Uni Wien/ aber auch AUCEEN) - in Koop. mit Netzwerken bitte weiter nachverfolgen</p>	<p>Weichen FOKUS setzt man in Digitalisierung, um nicht in die Überforderung zu kommen. Nicht an Oberfläche kratzen - vertiefende Fokussierung, die alle Unis interessieren!</p>
	<p>Überblick über vorhandene/ Laufende Projekte (nicht nur Digitalisierung/Globalbudget)</p>	<p>AUCEEN Netzwerk gibt es; Uni Wien: gemeinsam herausfinden, wo Kooperationen in DX sinnvoll wären (wirtschaftlicher, kosteneffizienter zu kooperieren) zB Moodle, ACCnet, ... Wo kann man noch kooperieren. (Wissens- UND Technologietransfer)</p>

<p>Kommunikation von Veränderung</p>	<p>Kommunikation von Digitalisierung (Relevanz, ...)- Austausch von Best-Practice Beispielen, ...)</p>	<p>Wie positionieren sich Universitäten als Vorreiter*innen? - Wie können wir das Potenzial von jungen Menschen (Studierende) nutzen, um sich partizipativ für die Universität zu engagieren?</p>	<p>Thema: Erneuerung und Stabilität der Universität betrachten.</p>
---	--	---	---

<p>Schulungen</p>	<p>Schulungen/Weiterbildungen an anderen Universitäten - Was gibt es? -> In Austausch kommen - was können wir voneinander lernen? (ZID)</p>	<p>Beispiel oder grundlegende Auseinandersetzung der Unis mit Usability von Werkzeugen ...</p>
--------------------------	--	--

<p>Kollaboration in Systementwicklung</p>	<p>Weche Systeme/Tools für ISV/Campus - Studiensevice gibt es? - Austausch komment (Lehrveranstaltungsbuchung -planung) -> Open Source Lösungen werden entwickelt - Kooperativer arbeiten.</p>	<p>Kollaborative Systementwicklung und Services -> Was kann man hier beitragen/vernetzen/ Synergien nutzen</p>
--	---	---

<p>Mobiles Arbeiten/ HO</p>	<p>Homeoffice/Mobiles Arbeiten: Flexibles Arbeiten -> Antragsysteme (ek. Sharepoint Uni Graz - was gibt es anderes) - Wie kann ich sicherstellen, bzgl. Arbeitsplätze (HO/Präsenz -> Shared Basis -> Was gibt es für Lösungen ...)</p>	
------------------------------------	---	--

<p>TM/CM Prozess</p>	<p>Change Management Prozess im Rahmen der Digitalisierung (Wie kann dieser Prozess begleitet werden, wenn Veränderungen rasch stattfinden? Wie nehmen wir die Leute mit? (Niemanden zurücklassen - Umgang mit Ängsten und Widerständen)</p>	<p>Welche Prozesse braucht es aus der Begleitung, um das nachhaltig zu verankern? Kultur der Begleitung: Wie schafft man diese? Brücke von Tagesaktuellen zu nachhaltige Verankerung von Prozessen/Verankerungen)</p>
<p>Kultur der Begleitung</p>	<p>RMD: Wie unterstützt man Personen in Veränderungsprozessen, wenn RDM nicht angenommen werden will. - Umgang mit Widerständen?</p>	<p>Wer darf mitreden, wenn man die Themen auf den Boden bringt?</p>

<p>Technik/ Mensch/ Prozess</p>	<p>Technik Ist nicht zum Selbstzweck da -> Mensch im Mittelpunkt (es braucht stärker Analyse zu Prozess/ Was braucht der Mensch?)</p>	<p>Wie machen wir RELEVANZ erlebbar.</p>
	<p>Wo sind die HF? (Lehre, Forschung, Verwaltung) - Wie schafft man an gemeinsamen Strang zu arbeiten auf den unterschiedlichen Ebenen?</p>	





2

Say why

Let's talk about change

15.9.2021

Thema 2: Welche Erfahrungen bringen wir mit welchen digitalen kollaborativen Tools (zB. Murel/Miro; Gathertown, ...) in Begleitung von Veränderungsprozessen mit ein? Welchen Erfahrungen könnte ich hier in das Netzwerk mit einbringen?

Moderation. Christian Kracher (Uni Wien)

G1: 10:30 - 20 min

G2: 10:52 - 20 min

G3: 11:13 - 15 min

Pause: 11:30 - 11:45

Plenum: 11:45 Uhr!

Kanboard/Jira/Wekan/Trello
- Kanban/
Projektmanagement/Todos

Miro/Mural - digitales
Flipchart,
Feedbackauswertung

MS 365 -All in One
Collaboration Suite,
zentrales Dokument
"Rules of Engagement"

Confluence - Wiki,
Projektmanagement,
Todos, Dokumentation,
Blog, uni-übergreifende
Zusammenarbeit

User*innen müssen
von Tools überzeugt
werden, sind eigene
Tools gewohnt

Toolauswahl sollte u.a.
Use-Case getrieben
sein

Big Picture sinnvoll. Oft nur
kurzfristige Lösung oft
werden Tools getauscht,
sollte auf Langfristigkeit (so
weit möglich) ausgelegt
sein

Einschulung wichtig -
Wie benutze ich die
Tool, für was benutze
ich Tool. Tiw Basis fehlt

Tools, wie spielen die
verschiedenen
Systeme zusammen -
Thema Schnittstellen

Workflows -
interoperabel

Chat vs Email

Externe einbinden
schwierig - Tools lassen
meistens nur Organisation
zu. Lieferantentools
werden dann verwendet

Konsolidierung der
vielen Tools auch in
Bezug auf Usability

Kalender freigeben
erleichtert
Zusammenarbeit

Team/Zusammenarbeit
muss geklärt - In welchen
Tool soll gearbeitet werden
- auf welcher Ebene (Team/
Uni/...) geklärt

DSGVO - Tools halten
sich oft nicht an den
Datenschutz





3

Say why
Let's talk about change
15.9.2021

Thema 3: Was ist mir wichtig für einen gemeinsamen Austausch? Wie stelle ich mir das Netzwerk in Zukunft vor (Erwartungen)? Was müsste hier passieren/angeboten werden, dass ich gerne mir die Zeit dafür nehme und als einen Fixtermin einplane?

Moderatorin: Monja Kojalek (TU Graz)
G1: 10:30- 20 min
G2: 10:52 - 20 min
G3: 11:13 - 15 min
Pause: 11:30 - 11:45
Plenum: 11:45 Uhr!

Wie oft möchten Sie sich treffen? Wie viel Zeit können Sie aufbringen?

1 Quartal und nach Bedarf
2 im Jahr in Präsenz - alle (2h)
2 im Jahr Themenspezifisch (3h)
Fachspezifisch digital, ansonsten vor Ort

Inhalt:

nicht nur technisch auch den sozialen Aspekt

Vergleichsnetzwerke

betrachten, eigenes Profil schärfen, Worum geht es eigentlich? Welche AG gibt es schon und welche anderen können wir nutzen?

Wie stellen Sie sich hybride Formate vor? <div>Hybrid nicht so gut, lokal besser als digital, entweder digital oder Präsenz, Hybrid vielleicht nur dann jene die nicht können dazu geschult werden - gute Moderation wichtig, vor Ort besserer Austausch möglich. Bei Hybrid -Diskussionen schwieriger, eine Person die sich um die online zugesch. Personen kümmert, Hybrid -keine Reisezeit, mehr Teilnehm'innen.</div>

Vor Ort - Motivation:
inhaltlich muss es interessant sein und einen Mehrwert haben
Zeit muss vorhanden sein (Arbeitszeit)
vor Ort wird etwas Erschaffen - nicht nur Netzwerken - wichtig </div>

Wie schaffen wir einen Austausch zum Thema Fehlerkultur? zuerst muss Vertrauen geschaffen werden, durch Erfahrungen und Zeit - gemeinsames Erarbeiten schafft Vertrauen, start ups - warum gescheitert? - eigene Session

Gemeinsame Plattform schaffen für den Austausch - unabhängig zu den Netzwerktreffen

mehr Personen aus den gleichen Bereichen mit denen man sich über ähnliche Probleme austauschen kann

Format erst bestimmen nachdem Ziele und Themen definiert sind

Spielregeln, Rahmen, wie tauschen wir uns?

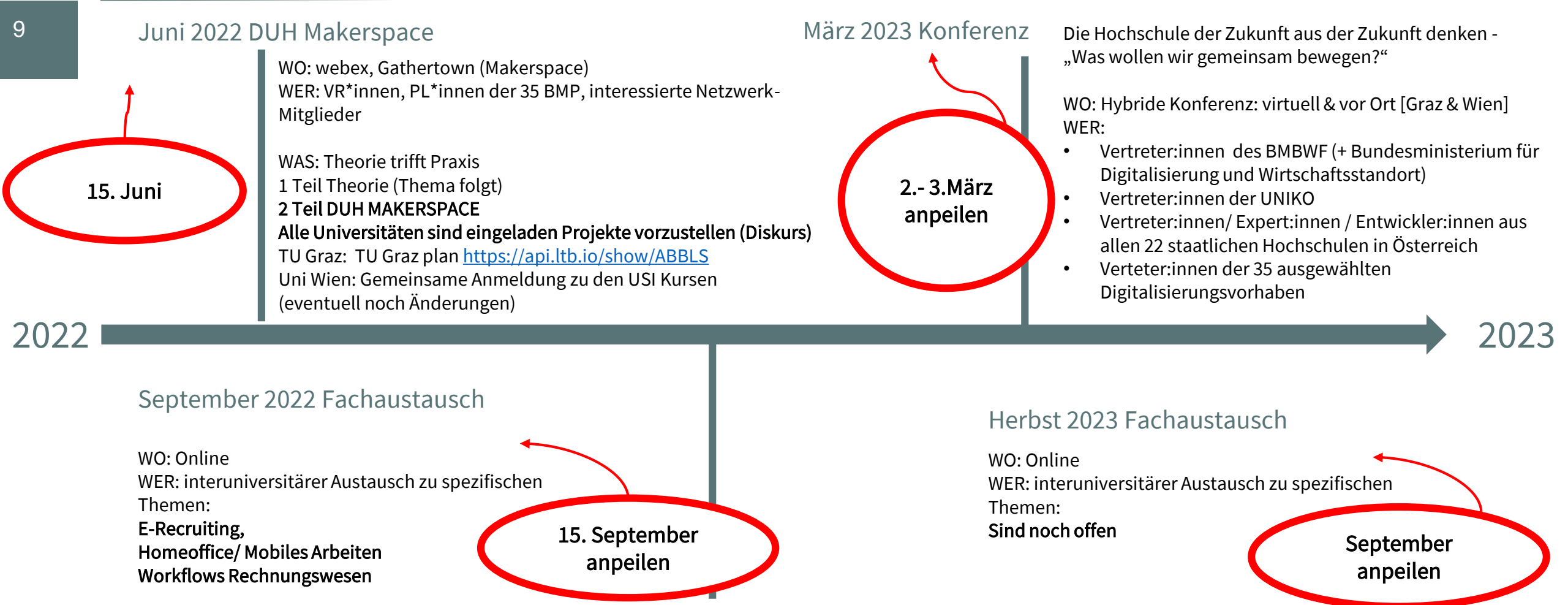
muss Wertfrei sein öffentliche Universitäten, private auch? Fachhochschulen? bei Finanzierungen wichtig - nur öffentliche Universitäten - andere Meinung - soll offen sein - unbedingt auch international ausgerichtet sein

Kooperationen - Stärke! Aus der Kooperation heraus.

Neu Mitglieder?



Thema aus 1. Netzwerktreffen	Ziel/Ergebnis/ Mehrwert	Aufgaben für die AG	Umsetzung/Ergebnis
Big Picture Gesamtschau	Thema: Gesamtschau Mehrwert: Gesamtschau – PL*innen der 35 BM Projekte zum Thema DX zu einem Diskurs einladen – Ergebnis: Austauschmöglichkeiten – am Puls bleiben – aktuelle Informationen –	Organisation einer Veranstaltung - (Ort, Speaker, genauer Inhalt, Ziele, Zeitpunkt...)	Angebot: Netzwerktreffen am 15.10 – alle PL*innen, VR*innen, Netzwerker*innen
Schulungen	Thema: Digital Literacy Mehrwert: Austausch und Übersicht aller Schulungsmöglichkeiten für Anbieter u Nutzer*innen Ergebnis: Start: Darstellungen aller Schulungsmöglichkeiten zu dem Thema am DUH, Expert*innenvortrag bei Netzwerkveranstaltung, Diskurs einleiten	Was gibt es bereits? Was fehlt noch am DUH, Was gibt es schon für Mox? Ausbildungen je HS kommunizieren, Informatiker*innen einladen....	Angebot: aktueller Stand am DUH ersichtlich, Claudia Plant: Impulsvortrag - Informatische und Digitale Kompetenzen - Heute
Rahmenbedingungen	Thema: Positionierung Netzwerk Mehrwert: Weiterempfehlungsbereitschaft, Nutzen klar ersichtlich, Thema in Spirit AG, Ergebnis: Klare Profilierung, klares Angebot	Was verstehen wir darunter? Unterschiedliche Angebote für untersch. Bereiche? Oder: Gleiche Fragestellung für alle Bereiche?	Angebot für 2022 und 2023, DUH online
Netzwerke	Thema: NW zum Thema DX Mehrwert: Angebot für versch. Zielgruppen Ergebnis: Start: Darstellung versch. Netzwerke am DUH	Sollen wir pro Fachbereich ein Netzwerk schaffen, Mehrwert der Netzwerke Universitäre Netzwerke aufstellen?	Angebot für 2022 und 2023, Darstellung der versch. Netzwerke am DUH in Arbeit
Change Management Kultur der Begleitung	Thema: Erneuerung/Stabilität Universität Wie begleitet man die Veränderung? Ergebnis: Whitepapers (AG Spirit DUH), Darstellung am DUH Mehrwert: Starthilfe für HS für DX-Projekte	Darstellung und Kommunikation von CM! Wie wollen wir Veränderung messen? Rolle des CM Managers?	Informationen am DUH ersichtlich, Workshop – Kultur der Begleitung - HEUTE



Hütte im Tal



Quelle: chriszwetter; pixabay

Breakout Room → Tal Hütte

Gruppenarbeit in der Tal Hütte = Tal Session A
= Tal Session B

Hütte am Berg



Quelle: Mike_68; pixabay

Breakout Room → Berg Hütte

Gruppenarbeit in der Berg Hütte = Berg Reflexion A
= Berg Reflexion B

Willkommen zurück im Plenum



Quelle: Alexandra Koch; pixabay

**SAVE
THE DATE!**

18. März 2022

⇒ Hybrider Vortrag zu 'Response-able' AI by utilizing Feminist STS von Corinna Bath an der TU Graz (Professorin für Geschlechterforschung in Maschinenbau und Informatik und Gender and TechnoScience der TU Braunschweig)

15. Juni 2022

⇒ 3. interuniversitäres Netzwerktreffen: DUH Makerspace

15. September 2022

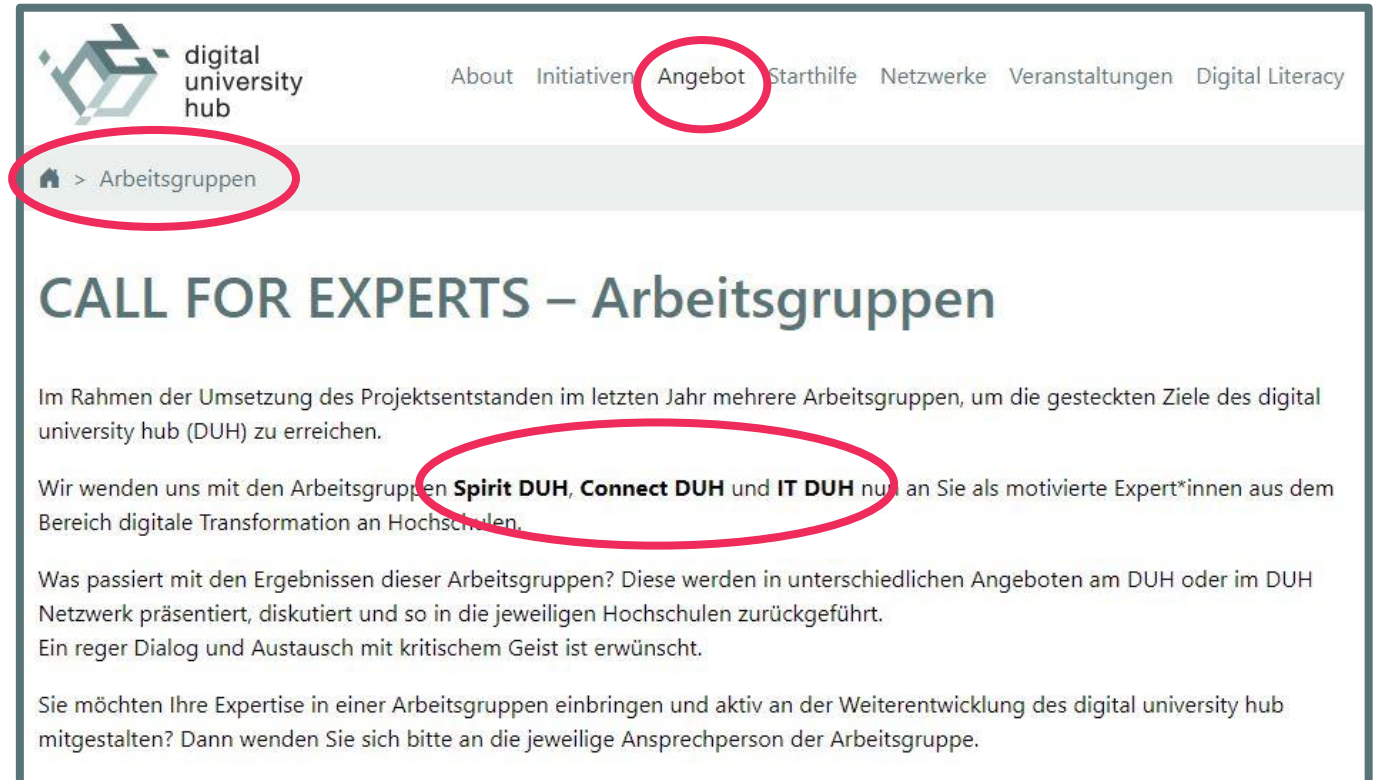
⇒ 4. interuniversitäres Netzwerktreffen: Fachaustausch

2.-3. März 2023

⇒ Hochschulübergreifende Konferenz „Die Hochschule der Zukunft aus der Zukunft denken!“

CALL FOR EXPERTS – Arbeitsgruppen im DUH

- ⇒ Sie sehen konstruktives Weiterentwicklungspotential des digital university hub und möchten dieses einbringen ?
- ⇒ Sie wollen sich als Expert*in im Bereich Digitalisierung oder Veranstaltungsmanagement engagieren ?
- ⇒ Sie arbeiten an einer Hochschule im Bereich der digitalen Transformation, o.ä. und möchten anderen Hochschulen Ihre Expertise zur Verfügung stellen ?
- ⇒ Sie wollen sich als Systementwickler*in oder IT-Architekt*in austauschen und universitätsintern vernetzen?



digital university hub

About Initiativen **Angebot** Starthilfe Netzwerke Veranstaltungen Digital Literacy

Home > **Arbeitsgruppen**

CALL FOR EXPERTS – Arbeitsgruppen

Im Rahmen der Umsetzung des Projekts entstanden im letzten Jahr mehrere Arbeitsgruppen, um die gesteckten Ziele des digital university hub (DUH) zu erreichen.

Wir wenden uns mit den Arbeitsgruppen **Spirit DUH, Connect DUH und IT DUH** nun an Sie als motivierte Expert*innen aus dem Bereich digitale Transformation an Hochschulen.

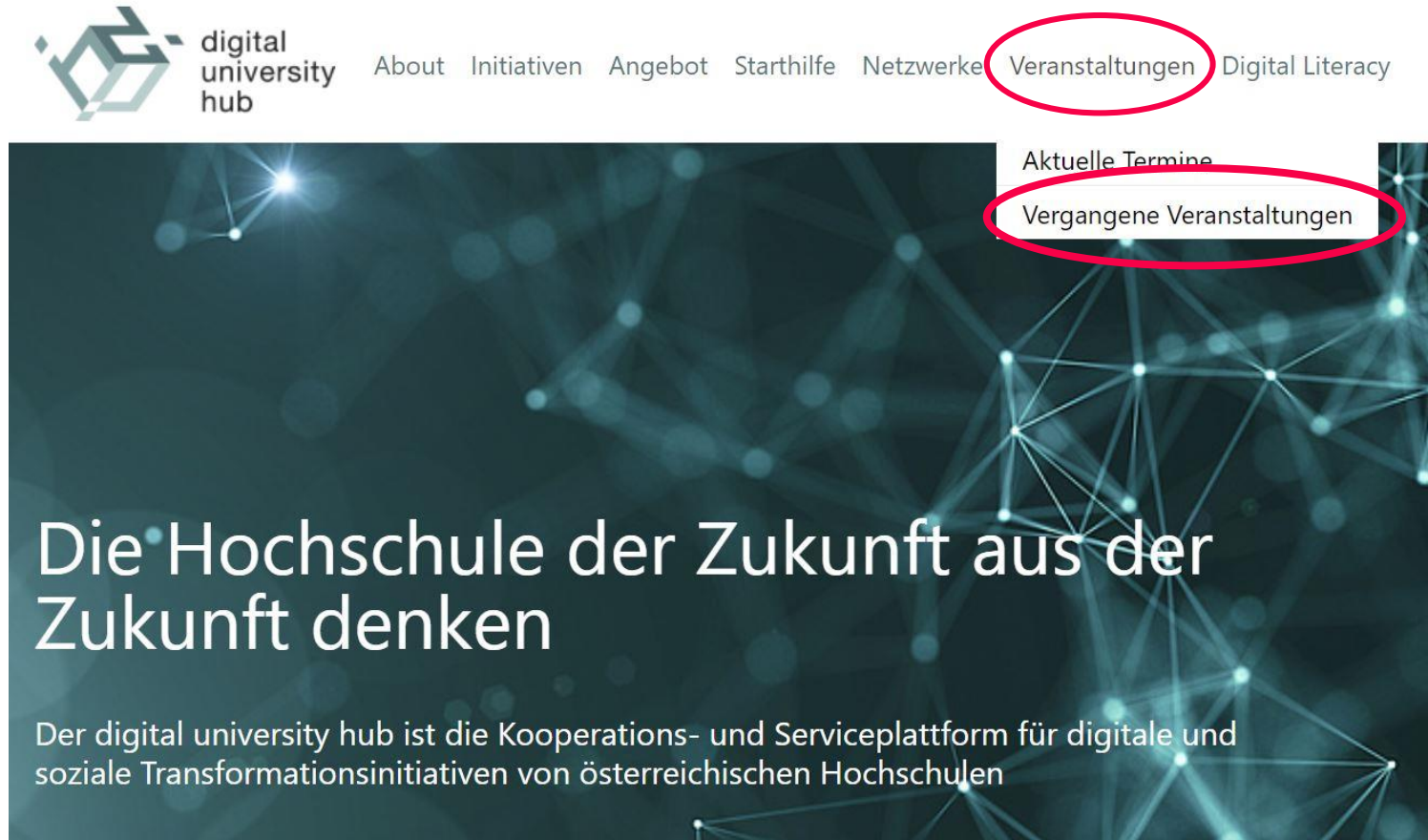
Was passiert mit den Ergebnissen dieser Arbeitsgruppen? Diese werden in unterschiedlichen Angeboten am DUH oder im DUH Netzwerk präsentiert, diskutiert und so in die jeweiligen Hochschulen zurückgeführt. Ein reger Dialog und Austausch mit kritischem Geist ist erwünscht.

Sie möchten Ihre Expertise in einer Arbeitsgruppen einbringen und aktiv an der Weiterentwicklung des digital university hub mitgestalten? Dann wenden Sie sich bitte an die jeweilige Ansprechperson der Arbeitsgruppe.

Wo finde ich die Inhalte dieser Veranstaltungen?



HIER



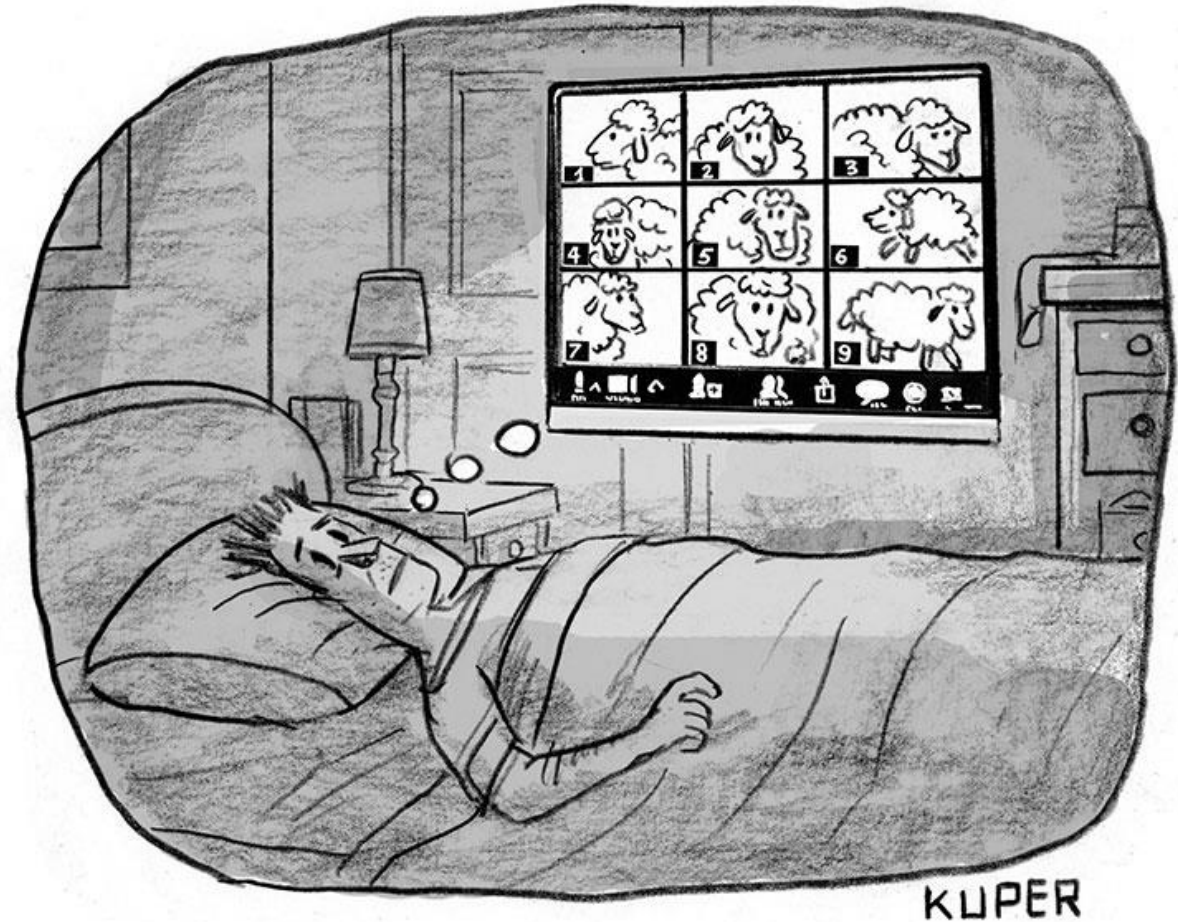
The screenshot shows the website for the digital university hub. The navigation menu includes: About, Initiativen, Angebot, Starthilfe, Netzwerke, **Veranstaltungen**, and Digital Literacy. The **Veranstaltungen** menu item is circled in red. A dropdown menu is open under **Veranstaltungen**, showing **Aktuelle Termine** and **Vergangene Veranstaltungen**. The **Vergangene Veranstaltungen** item is also circled in red. The main content area features a dark blue background with a network of glowing nodes and lines. The text reads: "Die Hochschule der Zukunft aus der Zukunft denken" and "Der digital university hub ist die Kooperations- und Serviceplattform für digitale und soziale Transformationsinitiativen von österreichischen Hochschulen".

Feedback



Quelle: Tumisu; pixabay

**Bis
zum
nächsten
Netzwerktreffen!**



CARTOONSTOCK.COM

CARTOONCOLLECTIONS.COM